

УТВЕРЖДЕН
Приказом главного врача
ГКУЗ РМ «РПТД»
от «29» декабря 2015 г. № 164/а-ос
(с изм. от «11» декабря 2015 г.
№294 –ос/а)

Кодекс
этики и служебного поведения руководителя, работников
Государственного казенного учреждения здравоохранения Республики
Мордовия "Республиканский противотуберкулезный диспансер"

Кодекс этики и служебного поведения руководителя, работников Государственного казенного учреждения здравоохранения Республики Мордовия "Республиканский противотуберкулезный диспансер" (далее – Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса РФ, Федерального закона от 25.12.2008 г. №273-ФЗ "О противодействии коррупции", других федеральных законов, на основании иных нормативных правовых актов РФ и РМ, основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

I. Общие положения

Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться руководитель и работники ГКУЗ РМ "РПТД", независимо от замещаемой должности.

Цель Кодекса – установление этических норм и правил служебного поведения руководителей, работников Государственного казенного учреждения здравоохранения Республики Мордовия "Республиканский противотуберкулезный диспансер" (далее ГКУЗ РМ "РПТД", Учреждение) для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета медицинской организации, повышение доверия граждан к работникам Учреждения и обеспечение единой нравственно-нормативной основы поведения работников ГКУЗ РМ "РПТД".

Каждый руководитель, работник медицинской организации должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений настоящего Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от руководителя, работника ГКУЗ РМ "РПТД" поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.

Гражданин Российской Федерации, устраивающийся на работу в ГКУЗ РМ "РПТД" обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей деятельности.

Кодекс призван повысить эффективность выполнения руководителями, работниками Учреждения своих должностных обязанностей.

Кодекс служит основой для формирования должной морали в сфере охраны здоровья, уважительного отношения к государственному учреждению

в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников Учреждения, их самоконтроля.

Знание и соблюдение руководителем, работниками Учреждения положений Кодекса является одним из критериев оценки их профессиональной деятельности и служебного поведения.

II. Основные обязанности, принципы и правила служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться руководителю, работникам ГКУЗ РМ "РПТД"

Основные принципы служебного поведения руководителя, работников являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с осуществлением ими профессиональных должностных обязанностей в сфере оказания медицинской помощи.

Руководитель, работник ГКУЗ РМ "РПТД", сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Учреждения;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности руководителя, работников сферы здравоохранения;

в) осуществлять свою деятельность в соответствии с Уставом Учреждения, в пределах предмета и целей деятельности ГКУЗ РМ "РПТД";

г) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным и социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

д) исключать действия, связанные с влиянием каких - либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

е) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

ж) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

з) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

и) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном, добросовестном исполнении работником Учреждения должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету Учреждения;

к) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

л) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе Учреждения, а

также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

м) соблюдать нейтральность, исключая возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;

н) нести личную ответственность за результаты своей работы;

о) противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке установленном действующим законодательством РФ;

п) проявлять при исполнении должностных обязанностей честность, беспристрастность и справедливость, не допускать коррупционно опасного поведения.

Руководитель, работники ГКУЗ РМ "РПТД" обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, Конституцию Республики Мордовия, федеральные конституционные законы, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, законы и иные нормативные правовые акты Республики Мордовия.

В целях противодействия коррупции руководитель, работники ГКУЗ РМ "РПТД" призваны:

- принимать предусмотренных законодательством РФ меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов, не допускать при исполнении должностных обязанностей личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов, уведомлять своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов;

- уведомлять работодателя, органы прокуратуры, правоохранительные органы обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

- не получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждений, от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения.

Руководитель, работник ГКУЗ РМ "РПТД", наделенный организационно - распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен стремиться быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в Учреждении либо его подразделении благоприятного для эффективной работы морально - психологического климата.

Руководитель, работник ГКУЗ РМ "РПТД", наделенный организационно - распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призван:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликтов интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;

в) не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий и общественных объединений;

г) определять задачи и объем служебных полномочий своих подчиненных в соответствии с занимаемыми ими должностями, не отдавать подчиненным явно невыполнимых распоряжений и не требовать от них исполнения поручений, выходящих за рамки исполнения своих служебных обязанностей, обозначенных в должностной инструкции сотрудника;

д) показывать подчиненным работникам личный пример соблюдения норм настоящего Кодекса.

Руководитель, работники ГКУЗ РМ "РПТД", наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если они не приняли меры по недопущению таких действий или бездействия.

Руководитель, медицинские работники отвечают за качество оказываемой пациентам в Учреждении медицинской помощи.

III. Этические правила служебного поведения работников ГКУЗ РМ "РПТД"

В служебном поведении руководителю, работнику Учреждения необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

В служебном поведении руководителю, работнику Учреждения следует воздерживаться от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

Руководители, работники Учреждения призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых, взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Руководители, работники учреждения должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

Внешний вид руководителя, работника при исполнении должностных обязанностей в зависимости от условий деятельности и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к учреждениям здравоохранения, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают сдержанность, традиционность, аккуратность.

IV. Информирование о нарушениях

Если от работника Учреждения требуют совершения незаконного, неправомерного или противоречащего должностной этике поступка или каким-либо иным образом нарушить настоящий Кодекс, то он обязан довести этот факт до сведения непосредственного или вышестоящего руководителя.

Работник Учреждения обязан уведомлять руководство Учреждения обо всех случаях обращения к нему каких – либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений либо о любых известных ему фактах должностных нарушений со стороны других работников Учреждения. Руководители всех уровней управления Учреждения не имеют право скрывать от вышестоящего руководства факты ненадлежащего исполнения их подчиненными должностных обязанностей. По потенциально опасным случаям должно быть организовано служебное расследование.

V. Ответственность за нарушение положений Кодекса

Нарушение руководителем, работником ГКУЗ РМ «РПТД» положений настоящего Кодекса подлежит моральному осуждению трудовым коллективом Учреждения на заседаниях комиссии по соблюдению общих принципов и норм Кодекса этики и служебного поведения ГКУЗ РМ «РПТД».

Основанием для проведения заседания комиссии является письменное обращение в комиссию работника. Наряду с моральной ответственностью нарушение профессионально – этических принципов, норм настоящего Кодекса квалифицируется как ненадлежащее исполнение руководителем, работником Учреждения должностных обязанностей.

Руководитель, работник несет дисциплинарную ответственность в соответствии с действующим законодательством за несоблюдение положений Кодекса этики и служебного поведения в ГКУЗ РМ «РПТД», а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику мер юридической ответственности.

Соблюдение руководителем, работниками Учреждения положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при поощрении.

Начальник отдела по гражданской обороне
и мобилизационной работе ГКУЗ РМ "РПТД"



Ситяева С.И.

Согласовано: юрисконсульт ГКУЗ РМ "РПТД"



Левшанова И.В.